



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107100791 Período: 20211 Turma: ADM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- RITA ELIANA MAZARO

Status: Homologado

Ementa

Psicologia como ciência. Processos Psicológicos Básicos - sensação, percepção, atenção, memória, pensamento, linguagem, inteligência, emoção, motivação. Psicologia Organizacional e do Trabalho. O indivíduo e as organizações. Socialização do indivíduo. Relações humanas no trabalho. Processo de liderança e participação. Funcionamento e desenvolvimento de grupos. Comunicação nas organizações. Saúde do trabalhador. Estresse e adoecimento no trabalho.

Justificativa

A Psicologia Organizacional corresponde a um campo de compreensão e intervenção sobre os seres humanos e o trabalho e as organizações. Trata-se de um campo de saber heterogêneo que comporta diversas abordagens teóricas e metodológicas. Portanto, na teoria e na prática, a Psicologia Organizacional dialoga com várias áreas do saber: sociologia do trabalho, antropologia, ciências econômicas, história, engenharia, administração e ciências contábeis. Essa ecologia dos saberes sobre o trabalho humano fomenta a discussão sobre as relações humanas no trabalho, mais especificamente, sobre o indivíduo inserido nas organizações e suas complexidades. A psicologia Organizacional possibilita ainda ferramentas conceituais e práticas para pensar e problematizar os comportamentos no contexto da organização, tais como: o processo de liderança, o funcionamento e desenvolvimento de grupos, motivação, percepção, trabalho em equipe e comunicação nas organizações. Por força do contexto especial de pandemia de COVID-19 e mediante a suspensão das atividades presenciais, este componente curricular será ofertado por meio de Tecnologias da Informação e da Comunicação (TICs) na Educação em consonância com os artigos Artigos 1º; 2º, 4º Inciso I da RESOLUÇÃO CONSEPE UFMT N.º 174 de 2021.

Objetivo Geral

Permitir ao egresso adquirir competências sobre o indivíduo e seu comportamento nas organizações, além de suas motivações e emoções no trabalho.

Objetivos Específicos

Compreender a constituição histórica e o desenvolvimento da Psicologia como ciência;

Analisar aspectos do processo de construção da subjetividade.

Explicar o desenvolvimento e a estruturação da personalidade, sob o enfoque de algumas escolas psicológicas.

Reconhecer os processos psicológicos e suas relações com a saúde e a doença psíquica (saúde do trabalhador X estresse e adoecimento no trabalho).

Compreender alguns processos psicológicos básicos:- sensação, percepção, atenção, memória, pensamento, linguagem,

inteligência, emoção e motivação.

Conhecer o desenvolvimento da Psicologia Organizacional e do Trabalho como sub-área da Psicologia, bem como refletir sobre as aplicações dos conhecimentos científicos nesta área, considerando as transformações que marcam o mundo do trabalho e a fronteira entre o indivíduo, o trabalho e a sociedade.

Proporcionar uma visão crítica dos fenômenos sociais, compreendendo o ser humano enquanto ser de relações sociais em permanente movimento.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

➔ I Psicologia como ciência II Estruturação da personalidade III Processos Psicológicos básicos IV O indivíduo e as organizações

Metodologia

Nesta disciplina, serão realizadas as seguintes estratégias de ensino por meio de atividades e recursos educacionais a saber: Estudo dirigido com a leitura do livro base e o auxílio de links de filmes e episódios retirados da web.

Por meio da mediação pedagógica, realização de fichamentos de citação dos capítulos estudados do livro base e orientação pelo professor do roteiro da apresentação: tema e slides da apresentação e material extra em audiovisual se houver. Além da participação dos estudantes nas reflexões propostas da aula.

O AVA disponibiliza o BBB e o fórum. E, a UFMT, o Google meet.

A metodologia está em consonância do Artigo 4º Inciso II da RESOLUÇÃO CONSEPE UFMT N.º 174 de 2021.

Avaliação

A disciplina é remota. A nota mínima para aprovação é 7,0 (sete).

As comunicações referentes à disciplina se darão exclusivamente pelo Ava/UFMT.

a) Elaboração (inclui fichamentos) e apresentação do Grupo de Leitura (GL) via AVA/UFMT (atividade em grupo): 2,0 pontos cada (ppt com apresentação de 8 minutos) e 4,0 (ppt com apresentação de 20 minutos). Total: 6,0

b) Entrega fichamentos do livro base e de artigos indicados (atividade individual): 3,0.

c) Participação em atividades síncronas (atividade em dupla/trio): 1,0 ponto.

A disciplina é virtual. A nota mínima para aprovação é 7,0 (sete).

As comunicações referentes à disciplina se darão exclusivamente pelo AVA/UFMT. O registro de frequência/faltas está dispensado, conforme Resolução CONSEPE no. 87. A avaliação está em consonância com os Artigos 5º e 6º da RESOLUÇÃO CONSEPE UFMT N.º 174 de 2021.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
BERGAMINI, C.W. Motivação. São Paulo: Ática, 1995.	✓
BOCK, A. M. B.; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. L. T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. São Paulo: Saraiva, 2008.	✓
BORGES, Livia de Oliveira; MOURÃO, Luciana (Org.). O trabalho e as organizações: atuações a partir da psicologia. Porto Alegre: Artmed, 2013.	✓
FLEURY, M.T.L., Fischer, R.M. Processo e Relações de Trabalho no Brasil. São Paulo: Atlas, 1996.	✓
LIMONGI-FRANÇA, A. C. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.	✓
MINICUCCI, A. Relações humanas: psicologia das relações interpessoais. São Paulo: Atlas, 1992.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
BERGAMINI, C. W. Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: psicologia no campo organizacional. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2005.	✓
MINICUCCI, A. Psicologia aplicada à administração. São Paulo: Atlas, 1992.	✓
ROBBINS, S. P. Comportamento organizacional. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006.	✓

Referência	Existe na Biblioteca
SCHEIN, E. Psicologia organizacional. Rio de Janeiro: Prentice Hall, 1982	✓
SPECTOR, P. E. Psicologia nas Organizações. 4 ed. São Paulo: Saraiva, 2012.	✓
ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. (org.) Psicologia, Organização e Trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed, 2014.	✓

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso